



UNIVERSIDAD NACIONAL EXPERIMENTAL DEL TACHIRA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
COORDINACION DE DESARROLLO EDUCATIVO



ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL COLEGA

OBJETIVO

Conocer la apreciación que tienen los colegas docentes sobre su desempeño personal y académico del compañero de trabajo que dicta la misma asignatura afín, a su especialidad.

DATOS DE LA PERSONA EVALUADA:

Apellidos y Nombres:

Departamento:

Núcleo:

Unidad Curricular:

DATOS DEL COLEGA EVALUADOR:

Apellidos y Nombres:

Asignatura que dicta:

Fecha de Evaluación:

INSTRUCCIONES:

Seleccione la opción ubicada recuadro que mejor define el comportamiento del profesor en cada aspecto.

1.- ACTITUD FRENTE AL TRABAJO: Disposición para la colaboración y organización del trabajo en el núcleo y/o departamento.

-
- a) Se muestra muy receptivo, siempre dispuesto para colaborar y organizar el trabajo
 - b) Toma una actitud receptiva, simplemente dispuesto si esa colaboración se le elige
 - c) Poco receptivo, algunas veces cuando se le sugiere acepta buen agrado, otras No.
 - d) Es evasivo, siempre expresa excusas para no participar.
 - e) En este sentido no existen evidencias para opinar porque no ha participado

2.- DESARROLLO DE TAREAS: No rutinarias asignadas por núcleo y/ o departamento.

-
- a) Es muy notable, siempre se muestra interesado y dispuesto a cumplir con su trabajo asignado
 - b) Es notable, colabora sin objeciones en las tareas que se le encomiendan.
 - c) Su disposición es poco notable, algunas veces colabora otra no
 - d) Nunca colabora, pasa por desapercibidas estas asignaciones
 - e) No hay evidencias de que haya colaborado, no se ha visto en actividades de este tipo

3.- DISCIPLINA: Actitud frente a las normas del núcleo o departamento.

-
- a) No es calificable, no existen evidencias de su actitud en ese aspecto
 - b) Toma una actitud negativa, acata pero no cumple. Está al margen de las normas
 - c) Su actitud es poco positiva, generalmente es renuente. Acata pero de mal agrado.
 - d) Es positivo, acata las normas aunque manifiesta reservas
 - e) Es muy positivo se trata de un colega disciplinado a acatar y a cumplir

4.- TRABAJO EN EQUIPO: Actividad observada con los integrantes del núcleo o departamento.

-
- a) Organizado, dirige y estimula las reuniones y el trabajo; es muy activo
 - b) Es activo, hace planteamientos, sugerencias, acepta responsabilidades
 - c) Poco activo, asiste, interviene poco y elude responsabilidades
 - d) Inactivo, algunas veces asiste, no hace aportes y se margina del grupo
 - e) No es calificable, no hay evidencias de que haya trabajado en grupo

5.- PARTICIPACION EN ACTIVIDADES DE EXTENSION: Cursos, seminarios, foros, asesorías, expresiones artísticas o deportivas.

-
- a) No calificable, no existen evidencias de su participación en esta área.
 - b) Desapercibido, nunca colabora pese a las sugerencias que se hacen en este sentido
 - c) Poco notable su participación, siempre interesado y dispuesto
 - d) Es notable su participación, siempre colabora sin objeciones
 - e) Muy notable es su participación, siempre interesado y dispuesto

6.- DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE INVESTIGACION: Proyectos, trabajos de ascenso, artículos, etc.

-
- a) Es muy notable su dedicación en esta área, siempre interesado y dispuesto
 - b) Es notable su colaboración, participa sin objeciones
 - c) Poco notable, algunas veces colabora, otras no; interviene muy poco
 - d) Desapercibido, nunca colabora pese a las insinuaciones que se le hacen en este sentido
 - e) No calificable, no existen evidencias de su participación en esta área

7.- RELACIONES HUMANAS: Habilidad para comunicarse bien con colegas del núcleo, departamento, superiores y otras personas.

-
- a) No calificable sólo existe a clases y no es posible tener mayores contactos con él
 - b) Es indiferente, este colega es aislado, evasivo, no es comunicativo, ni le interesa
 - c) Negativas es soberbio, egoísta despectivo en sus relaciones
 - d) Positivas, es tolerante pero introvertido
 - e) Muy positivas, es muy atento, colaborador, comunicativo

8.- RELACIONES PROFESIONALES: Actitud ante planteamientos, observaciones o sugerencias de sus colegas.

-
- a) Es muy receptivo, siempre está dispuesto a oír y a cooperar
 - b) Es muy receptivo, por lo menos oye y expresan alguna disposición
 - c) Poco receptivo, algunas veces accede de buen agrado, otras no
 - d) Es evasivo, siempre hay una excusa ante los planteamientos a observar
 - e) No calificable, no existen evidencias

9.- DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL: Colaboración en el desarrollo de actividades para el mejoramiento profesional del núcleo y/ o departamento.

-
- a) No calificable, no existen evidencias de su aporte en este sentido
 - b) Desapercibido, nunca aporta lo suficiente
 - c) Poco notable algunas veces colabora, otras no; interviene muy poco
 - d) Notable, no plantea objeciones
 - e) Es muy notable, está siempre interesado y dispuesto a colaborar

10.- APRECIACION GENERAL: Calidad personal y profesional.

-
- a) Muy positivo, es muy atento y colaborador. Es un profesional integro
 - b) Positivo, aporta lo suficiente y con satisfacción
 - c) Poco positivo, algunas veces colabora, otra no. En ocasiones esta indispuesto
 - d) Negativo, nunca aporta, no colabora, siempre esta indispuesto
 - e) No calificable, no existen evidencias para opinar