



UNIVERSIDAD NACIONAL EXPERIMENTAL DEL TACHIRA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
COORDINACIÓN DE INGENIERIA EN INFORMÁTICA

PROGRAMA DE TEORIA GERENCIAL

Código	Nombre de la Asignatura	Estrategias Metodológicas	Unidades Crédito	Especialidad: Ingeniería Informática			Pre-requisito
				Densidad Horaria			
				H.T.	H.P	T. hrs/sem.	
8401	Teoría Gerencial	Ver anexo	3	3	0	6	S.R..

INTRODUCCIÓN

Miles de personas en nuestro país pasan gran parte de sus vidas trabajando como gerentes de organizaciones públicas y privadas. A su vez deben enfrentar grandes retos cuando tratan de cumplir con sus obligaciones cotidianas.

El objetivo de este curso es preparar a los futuros gerentes, mostrándoles hoy los posibles problemas que se les puedan presentar y como enfrentarlos.

METODOLOGÍA

Este curso se instrumentara durante un período de 16 semanas, 3 horas por semana, para un total de 48 horas de clase. El mismo se llevara acabo mediante clases presenciales, análisis y evaluación de casos, presentaciones orales y escritas de los casos de integración y pruebas escritas.

En espera, que el alumno lea con anterioridad el material asignado para cada clase.

Unidad 1: Introducción a la Gerencia			
Objetivo General: Identificar el ejercicio de la Gerencia y su evolución			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	CONTENIDOS	ACTIVIDADES	EVALUACIÓN
Al finalizar esta unidad el estudiante debe estar en capacidad de : 1.- Definir la Gerencia. 2.- Identificar los roles que desarrollan los gerentes. 3.- Explicar el valor que tiene el estudio de la Gerencia. 4.- Explicar el valor de estudiar la historia de la Gerencia.	1.- Los Gerentes y la Gerencia. 2.- La evolución de la Gerencia.	<ul style="list-style-type: none">• Clases presénciales.• Análisis de casos.• Presentación oral y escrita• de los casos de integración.	

Unidad 2: La definición del Campo del Gerente			
Objetivo General: Identificar las tareas y responsabilidades comunes que comparten los Gerentes			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	CONTENIDOS	ACTIVIDADES	EVALUACIÓN
<p>Al finalizar esta unidad el estudiante debe estar en capacidad de :</p> <p>1- Definir la cultura organizacional.</p> <p>2- Explicar la importancia de visualizar la Gerencia desde una perspectiva global</p> <p>3- Explicar la relación entre la responsabilidad social corporativa y el desempeño-económico.</p> <p>4- Analizar varias formas en que las organizaciones pueden mejorar el comportamiento ético de sus empleados.</p> <p>5- Describir el proceso racional de la toma de decisiones.</p>	<p>1.- La cultura organizacional.</p> <p>2.- La Gerencia Internacional</p> <p>3.- La responsabilidad social y la ética Administrativa</p> <p>4.- Toma de decisiones.</p>	<p>Clases presenciales.</p> <p>Análisis de casos.</p> <p>Presentación oral y escrita de los casos de integración.</p>	

UNIDAD 3: Planeación			
Objetivo General: Analizar el arte de tomar decisiones, de planificar y exponer los puntos claves para implantar dichas estrategias con éxito.			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	CONTENIDOS	ACTIVIDADES	EVALUACIÓN
<p>Al finalizar esta unidad el estudiante debe estar en capacidad de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definir la Planeación. 2. Explicar los beneficios potenciales de la Planeación. 3. Distingir entre los diferentes tipos de planes. 4. Explicar la importancia de la planeación Estratégica 5. Delinear los pasos del proceso de Gerencia Estratégica. 6. Describir como evaluar la ventaja competitiva de una organización. 	<ol style="list-style-type: none"> 1.Los fundamentos de la Planeación. 2.Gerencia Estratégica y espíritu Empresarial. 3.Herramientas y técnicas de Planeación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Clases presenciales. • Análisis de casos. • Presentación oral y escrita de los casos de integración 	

UNIDAD 4: Organización			
Objetivo General: Analizar el proceso de Organizar.			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	CONTENIDOS	ACTIVIDADES	EVALUACIÓN
<p>Al finalizar esta unidad el estudiante debe estar en capacidad de :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definir, identificar y analizar la estructura de una Organización. 2. Describir el proceso de Gerencia de Recursos Humanos. 3. Diferenciar entre las descripciones y las especificaciones de puestos. 4. Describir como las practicas de la Gerencia de Recursos Humanos pueden facilitar la diversidad de la fuerza de trabajo. 5. Explicar como pueden las organizaciones estimular la innovación. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Los fundamentos de la Organización. 2. La Organización y las opciones para el diseño de puestos. 3. Gerencia de Recursos Humanos. 4. El manejo del cambio y la innovación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Clases presenciales. • Análisis de casos. • Presentación oral y escrita de los casos de integración. • 1 prueba escrita al finalizar el capitulo 11. 	

UNIDAD 5. Dirección			
Objetivo General: Analizar las habilidades humanas en el proceso de dirección			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	CONTENIDOS	ACTIVIDADES	EVALUACIÓN
<p>Al finalizar esta unidad el estudiante debe estar en capacidad de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definir el enfoque y las metas del comportamiento organizacional 2. Explicar como los Gerentes pueden configurar el comportamiento del empleado. 3. Describir los componentes claves del modelo de comportamiento grupal. 4. Definir el proceso de motivación. 5. Diferenciar las distintas teorías de motivación. 6. Explicar la diferencia entre Gerentes y Líderes. 7. Explicar y resumir las conclusiones de las teorías de liderazgo. 8. Definir la comunicación y explicar la razón de su importancia para los Gerentes. 9. Describir el proceso de comunicación 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fundamentos del Comportamiento. 2. La comprensión de grupos y equipos de trabajo. 3. La Motivación de los empleados. 4. El liderazgo. 5. La comunicación y las habilidades interpersonales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Clases presenciales. • Análisis de casos. • Presentación oral y escrita de los casos de integración 	

UNIDAD 6: Control			
Objetivo General: Analizar el proceso de control para lograr una Gerencia eficaz.			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	CONTENIDOS	ACTIVIDADES	EVALUACIÓN
<p>Al finalizar esta unidad el estudiante debe estar en capacidad de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definir el control. 2. Explicar la importancia del control. 3. Describir el proceso de control. 4. Explicar el propósito de un sistema de control de información (SCI). 5. Describir el rol del proceso de transformación en la gerencia de operaciones. 6. Explicar cuales factores determinan la productividad organizacional. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fundamentos del Control. 2. Sistemas de control de información. 3. Gerencia de operaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Clases presenciales. • Análisis de casos. • Presentación oral y escrita de los casos de integración. • 1 prueba escrita al finalizar el capitulo 21. 	